ACTA 01			
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: CONCERTACIÓN Y APERTURA DE LAS ACTIVIDADES DE FORMACIÓN DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN DESARROLLO DE SOFTWARE, FICHA No. 3231155 EN LA TRANSVERSAL DE ÉTICA Y CULTURA DE PAZ.			
CIUDAD Y FECHA:	Ibagué, 2 de febrero de 2026	**HORA INICIO:** 9:00 am	**HORA FIN:** 12:00 Pm
LUGAR Y/O ENLACE:	Ambiente de formación/Nave 5	**DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO: INDUSTRIA Y CONSTRUCCION – SENA REGIONAL TOLIMA.**	

AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:

1. Presentación de los participantes a la reunión de concertación y planeación.
2. de las actividades de formación de la competencia de Ética y Cultura de Paz.
3. Denominación del programa de formación al que se le dará apertura a la formación de Ética y Cultura de Paz.
4. Proyecto formativo del programa, código y fase de ejecución con el cual se dará apertura al desarrollo de la competencia de Ética y Cultura de Paz.
5. Listas de aprendices en formación según reporte de Sofía Plus y tramite de solicitudes de deserción en caso de presentarse la necesidad.
6. Descripción de la competencia y de los resultados de aprendizaje a desarrollar con el instructor de Ética y Cultura de Paz, según proyecto formativo.
7. Según programación entregada por la Coordinación Académica, se concertó el plan de trabajo con los aprendices.
8. Asistencia de los aprendices
   Varios (Criterios de la formación socializados con los aprendices del **DESARROLLO DE SOFTWARE, FICHA No. 3231155**

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:

Establecer los lineamientos y dar apertura para orientar la formación en el programa de formación Automatización de Sistemas Mecatrónicos, en la competencia de Ética y Cultura de Paz.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

1. Presentación de los participantes a la reunión de concertación y planeación de las actividades de formación de la competencia de Ética y Cultura de Paz.

Se reunieron la instructora, Laura Cristina Urquiza Trujillo y los aprendices del programa de formación **DESARROLLO DE SOFTWARE, FICHA No. 3231155** para dar apertura y planear las actividades de formación en la competencia de Ética y Cultura de Paz, según indicaciones y orientaciones de la coordinación académica.

2. Denominación del programa de formación al que se le dará apertura a la formación de Ética y Cultura de Paz.

El programa de formación objeto de la reunión es **DESARROLLO DE SOFTWARE, FICHA No. 3231155** de la jornada tarde del municipio de Ibagué

3. Proyecto formativo del programa, código y fase de ejecución con el cual se dará apertura al desarrollo de la competencia de Ética y Cultura de Paz.

El proyecto formativo del programa es el para la **DESARROLLO DE SOFTWARE, FICHA No. 3231155** al cual se encuentra en la fase y desarrollando la siguiente actividad de proyecto

4. Listas de aprendices en formación según reporte de Sofía Plus y tramite de solicitudes de deserción en caso de presentarse la necesidad.

Según la plataforma Sofía Plus, el reporte de aprendices del programa Programación De Software**,** es el siguiente:

DIEGO ANDRES	HUEJE GONZALEZ	EN FORMACION
DAYIXON ALEXANDER	MORENO GARCIA	EN FORMACION
NICOL SOFIA	MOYANO TRIANA	EN FORMACION
LUNA CATALINA	PUENTES ROMERO	EN FORMACION
DEIVIS ALEJANDRO	GARCIA BRAUSIN	EN FORMACION
JUAN MANUEL	GRANADOS HERNANDEZ	EN FORMACION
JOHAN SEBASTIAN	LOPEZ NEIRA	EN FORMACION
JOHAN SANTIAGO	SANCHEZ SILVA	EN FORMACION
YOJHAN STEVEN	ACOSTA GARCIA	EN FORMACION
JHAIR ANDRES	LAGUNA GUERRERO	EN FORMACION
DILAN ALEXANDER	PAEZ GODOY	EN FORMACION
CHARIL MAYERLI	BARRAGAN MENESES	EN FORMACION
DAYAN ESTHEBAN	GUAYARA GUAYARA	EN FORMACION
BREINER JULIAN	OSORIO ESQUIVEL	EN FORMACION
DANIEL SANTIAGO	BERNAL ASCENCIO	EN FORMACION
JESUS HERNANDO	CATAÑO PEREZ	EN FORMACION
BRAYAN ALEJANDRO	HERNANDEZ RODRIGUEZ	EN FORMACION

Dicho reporte fue verificado el día 02 de febrero de 2026, donde se evidencia varios aprendices los cuales ya no se encuentran en la Formación, se espera al proceso oficial de deserción.

5. Descripción de la competencia y de los resultados de aprendizaje a desarrollar con el instructor de Ética y Cultura de Paz, según proyecto formativo.

La competencia y los resultados aprendizaje de Ética y Cultura a desarrollar según proyecto formativo se describen a continuación.

COMPETENCIA	RESULTADOS DE APRENDIZAJE	INSTRUCTOR RESPONSABLE
Enrique Low Murtra- Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	1. Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social.	Laura Cristina Urquiza Trujillo
	2. Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente.	Laura Cristina Urquiza Trujillo
	3. Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz.	Laura Cristina Urquiza Trujillo
	4. Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos.	Laura Cristina Urquiza Trujillo

6. Según programación entregada por la Coordinación Académica, se concertó el plan de trabajo con los aprendices:

Una vez revisados los acuerdos establecidos para el desarrollo de la formación de la competencia de Ética y Cultura de Paz, se socializa el formato “Plan de trabajo concertado con los aprendices” esto con el fin de definir las fechas en las que harán los respectivos entregables o se cargarán las evidencias en el espacio dispuesto por el instructor. (Formato anexo)

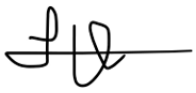
Varios (Criterios de la formación socializados con los aprendices del programa de formación DESARROLLO DE SOFTWARE, FICHA No. 3231155

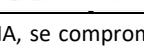
Conforme a lo dispuesto por la coordinación académica en cuanto a la atención de aprendices en la competencia de Ética y Cultura de Paz, el instructor Laura Cristina Urquiza Trujillo socializa algunos criterios de la formación, buscando el buen desarrollo dentro de la misma, esto con el fin de establecer las metas que se alcanzarán en cuanto a la Formación Profesional Integral

Criterios de la Formación:

- Se espera de todos los aprendices una activa y puntual participación con disponibilidad de tiempo durante la jornada.
- Ser abierto al diálogo y a la resolución de conflictos.
- Respetar a todos los miembros de la comunidad educativa.
- Acudir con el uniforme que corresponde al desarrollo de su programa de formación.
- Mantener una buena actitud de limpieza en el ambiente de formación.
- Dar un buen uso al móvil durante el desarrollo de la formación.
- Entregar debidamente los compromisos académicos de la competencia de Ética y Cultura de Paz.
- Mantener una comunicación eficaz y efectiva entre el equipo de aprendices e instructores.
- Al cerrar la formación, se entregará al instructor vocero un acta de cierre con todas las novedades de la ficha con relación al desarrollo de la competencia de Ética.

CONCLUSIONES
Se hacen los acuerdos respectivos con los aprendices del programa Programación De Software**, FICHA No. 3231155** con el fin de dar apertura a la competencia de Ética y Cultura de Paz.

ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS			
ACTIVIDAD /DECISIÓN	**FECHA**	**RESPONSABLE**	**FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL**
Revisión y seguimiento a los aprendices durante el desarrollo de la competencia de Ética.	**2-feb-2026**	**Laura Cristina Urquiza Trujillo**	

ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES				
NOMBRE	**DEPENDENCIA/ EMPRESA**	**APRUEBA (SI/NO)**	**OBSERVACIÓN**	**FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL**
Laura Urquiza Trujillo	**Instructora**	**Si**		
Luna Puentes Romero	**Vocero**	**Si**		

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

PLAN DE TRABAJO

Programa de Formación: DESARROLLO DE SOFTWARE, FICHA No. 3231155 | **Ficha No.: 3231155**

Competencia: Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

RAP1: Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz. | **FECHA:02-02-2026**

RAP2: Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social.

RAP3: Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente

RAP4: Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos.

Instructor(a):

			ACTIVIDAD 1		ACTIVIDAD 2			ACTIVIDAD 3		ACTIVIDAD 4		ACTIVIDAD 5	
			Fecha de Entrega		Fecha de Entrega								
			Fisico X	Digital X	FÍSICO	X	DIGITAL	X	FÍSICO X DIGITAL	FÍSICO	DIGITAL	FÍSICO	DIGITAL
No.	NOMBRES	APELLIDOS	Entrego?		FECHA DE ENTREGA		¿ENTREGO?	FECHA DE ENTREGA	¿ENTREGO?	FECHA DE ENTREGA	¿ENTREGO?	FECHA DE ENTREGA	¿ENTREGO?
1	JUAN MANUEL	LEIVA VILLA			16/02/2026			2/03/2026		16/03/2026		30/03/2026	
2	JUAN ESTEBAN	ARDILA OSPINA			16/02/2026			2/03/2026		16/03/2026		30/03/2026	
3	DIEGO ANDRES	HUEJE GONZALEZ			16/02/2026			2/03/2026		16/03/2026		30/03/2026	
4	DAYIXON ALEXANDER	MORENO GARCIA			16/02/2026			2/03/2026		16/03/2026		30/03/2026	
5	JUAN DAVID	RODRIGUEZ CORRALES			16/02/2026			2/03/2026		16/03/2026		30/03/2026	
6	NICOL SOFIA	MOYANO TRIANA			16/02/2026			2/03/2026		16/03/2026		30/03/2026	
7	LUNA CATALINA	PUENTES ROMERO			16/02/2026			2/03/2026		16/03/2026		30/03/2026	
8	JERSON NORVEY	IBAÑEZ SANZA			16/02/2026			2/03/2026		16/03/2026		30/03/2026	
9	DEIVIS ALEJANDRO	GARCIA BRAUSIN			16/02/2026			2/03/2026		16/03/2026		30/03/2026	
10	JUAN MANUEL	GRANADOS HERNANDEZ			16/02/2026			2/03/2026		16/03/2026		30/03/2026	
11	JOHAN SEBASTIAN	LOPEZ NEIRA			16/02/2026			2/03/2026		16/03/2026		30/03/2026	
12	LUNA VALENTINA	DIAZ SANCHEZ			16/02/2026			2/03/2026		16/03/2026		30/03/2026	
13	JOHAN SANTIAGO	SANCHEZ SILVA			16/02/2026			2/03/2026		16/03/2026		30/03/2026	
14	JOSE MANUEL	GARCIA GONZALEZ			16/02/2026			2/03/2026		16/03/2026		30/03/2026	
15	YOJHAN STEVEN	ACOSTA GARCIA			16/02/2026			2/03/2026		16/03/2026		30/03/2026	
16	JHAIR ANDRES	LAGUNA GUERRERO			16/02/2026			2/03/2026		16/03/2026		30/03/2026	
17	DILAN ALEXANDER	PAEZ GODOY			16/02/2026			2/03/2026		16/03/2026		30/03/2026	
18	RONNY ALEXANDER	LOPEZ MURCIA			16/02/2026			2/03/2026		16/03/2026		30/03/2026	
19	CHARIL MAYERLI	BARRAGAN MENESES			16/02/2026			2/03/2026		16/03/2026		30/03/2026	
20	DAYAN ESTHEBAN	GUAYARA GUAYARA			16/02/2026			2/03/2026		16/03/2026		30/03/2026	
21	IVONNE YIBELLY	LOZANO AMEZQUITA			16/02/2026			2/03/2026		16/03/2026		30/03/2026	
22	BREINER JULIAN	OSORIO ESQUIVEL			16/02/2026			2/03/2026		16/03/2026		30/03/2026	
23	DANIEL SANTIAGO	BERNAL ASCENCIO			16/02/2026			2/03/2026		16/03/2026		30/03/2026	
24	JESUS HERNANDO	CATAÑO PEREZ			16/02/2026			2/03/2026		16/03/2026		30/03/2026	
25	LAURA DANIELA	HERRERA			16/02/2026			2/03/2026		16/03/2026		30/03/2026	
26	BRAYAN ALEJANDRO	HERNANDEZ RODRIGUEZ			16/02/2026			2/03/2026		16/03/2026		30/03/2026	

ANEXOS

REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 02 **DEL MES DE** Enero **DEL AÑO** 2026

OBJETIVO (S) Asistencia de Aprendices y Acta de inicio de la Formación 3231155 ADS Lunes Plan de tubaju C.

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
	JHAIR ANDRES LAGUNA GUERRERO	1107008975					jhairandres9[illegible]@gmail.com	3124070342		
	Brayan Alejandro Hernández	1110565186					bahernandezrod[illegible]educo	3245012[illegible]		
	Johan Sebastian Lopez Veira	1104194148					sebas801224@gmail.com	3232648 103		
	Kenier Fabian Jaimes Garcia	1108150869					Kenierjgarcia9@gmail.com	3148934251		
	Dilan Alexander Paez Godoy	1118130937					alexpg1866@gmail.com	3197533398		
	Charil mayerli barragan meneses	1108432330					charilmayerlibarragan meneses@gmail.com	3125351933		
	DArixon Alexander moreno garcia	1030280777					Alexander.moreno garcia758@gmail.com	3123738340		
	Luna Catalina Fuentes Romero	1033103037					lunafuentes9 @gmail.com	3173543961		
	Nicol Sofia Mogano Triana	1030561220					nicolmogano81@gmail.com	3236990209		
	Dewis Alejandro Garcia Brausin	1070602327					dewisalejandro0324123 @gmail.com	3178503209		
	Diego Andres Muñoz Gonzalez	1022378172					diegoandresmunoz@gmail.com	3178256558		
	Brainer Julian Osorio Esquivel	1110233865					osoriobrainerjulian148@gmail.com	B13423206		
	Jesus Hernando Cuitiño Perez	1104714756					cuitinojesus@gmail.com	3058042472		
	Dayan Estheban Olaya Guayara	1098442259					dayanestheban123@gmail.com	3102854451		
	Juan Manuel Granados	1104434274	—	—	—	—	jmg41@outlook.es	3164442326	—	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GOR-F-085 V02


SENA